



各々が未来を創造できる場所 「成長」と「柔軟性」を両立した 西日本最大級の士業グループ

福岡市に本社を構え、西日本最大級の規模を誇るアップパートナーズグループ。税理士法人を中心に、社労士ほか、多岐にわたるグループ会社とワンストップで課題解決にあたるコンサルティングファームです。代表の菅氏に、躍進の舞台裏を聞きました。

INTERVIEW

税理士法人
アップパートナーズ
代表社員 税理士
菅 拓摩氏

感謝の心と謙虚な姿勢が 個人と企業の成長を生む

アップパートナーズグループの経営理念は3つの柱で構成されています。1つ目は「クライアントの未来創造」。お客様と共に未来を見据え、創造していくことを私たちの使命としています。この理念には、お客様のために自ら思考し、情熱を持って行動できる人材を育成したいという意図も込められています。

自己の成長によって他者の助けとなる人材を育成することは、経営理念の2つ目の柱である「社会貢献」にも直結します。また、スタッフが仕事を通じて幸福を感じ、成長を実感できることも不可欠ですから、3つ目の

柱は「自らの人的な成長と幸福」。一人ひとりがその実力を最大限に発揮できる環境を整えることが私の役割です。

当事務所には、行動規範が18項目あり、その中でも「クイック・レスポンス」を重視しています。情報の旬を逃さずお客様へ提供すること、要望に対して迅速に返答すること。素早い対応は何よりのサービスであり、信頼にもつながると考えます。

また、感謝の気持ちや謙虚な姿勢も常に忘れてはなりません。仕事を通じて社会に貢献できることは、とても幸福なことです。家族、友人、お客様、同僚など、関わってきたすべての人に感謝し、謙虚な姿勢を持つことは、豊かな人間関係を育みます。これらは、私自

身が常に心がけてきたことです。今の事務所の前身となる佐賀の事務所を引き継ぎ、福岡へ進出したのは2006年。当時、福岡でのお客様はゼロでした。人に恵まれ、運良く現在に至りますが、どれだけ事務所の規模が拡大しようとも、支えてくれた周囲への感謝を忘れず、謙虚であることが、企業の成長においても重要であると考えています。

売上UPからDXまで あらゆる課題を解決

当事務所のお客様の規模は、年商3億円〜5億円の企業が中心ですが、中には上場企業や年商500億円規模の大企業もあります。業種は、医療機関が最も多く7〜800件、建設関係が約

320件、飲食業が約100件など、さまざまな業種のお客様をサポートしています。

サポートする範囲は、税務だけにとどまりません。医療機関であれば、売上を上げるためのコンサルティングや診療報酬明細を作成するためのレポートコンピュータの選定、建設会社の場合は、公共工事の受注に必要となる工事成績評定や経営事項審査の点数シミュレーションなど、かなり踏み込んだサポートも行っています。

グループ内には社労士法人、司法書士法人のほか、事業承継やM&Aをサポートする会社もあるため、ワンストップであらゆる経営課題に対応できるのが当事務所の強みです。中でも、特に力を入れているの

しある方は早ければ1〜2年が目安で、年収が100万ほど上がることもありま。コンサルタントとスペシャリストはキャリアアチェンジも可能です。

シニアアソシエイト以上は、報奨金や決算賞与を含めると担当顧客売上の約40%が支給されるので、入社から10年ほどで年収900万円近くになるスタッフもいます。

また、子育て中の方やお客様対応が苦手な方など、社内業務のスペシャリストを目指したい人向けに、マイスターという職位も用意しています。この場合、年収は少し下がりますが、30歳で年収600万円は十分可能です。

業務の基礎となる知識のアップデイトを目的とした研修は、繁忙期以外の4月〜11月に2回、2時間半ほど実施。翌月のテストと年に1回の実力テストは、昇給や昇格に関わる重要な評価項目として、います。さらに、外部から講師を招いた研修など、当事務所ではより広範囲な知識と人間性を育成する場を設けています。

豊富な資格取得支援と 柔軟な働き方

スタッフが成長と幸福を感じられる職場を作るため、福利厚生を充実させ、働きやすい環境づくりを追求しています。特に力を入れ

ているのが税理士資格取得の支援制度です。資格取得を目指す人には試験前休暇、大学院進学の学費や担当先の調整など、最大限のサポートを提供しています。ほかの福利厚生でいうと、旅行手当や、整体制度などもスタッフから好評です。

また、働き方の特徴として、スタッフが柔軟な働き方ができるよう、テレワークとフレックスタイム制を導入しています。テレワークは、自宅でも社内と変わらず円滑に業務が行える環境を整備しているため、配偶者の転勤で県外に転居したスタッフも継続して働くことができます。

フレックスは、個人の裁量が大さき業務の性質上、各自が柔軟に働けるよう工夫をしています。業務中の中抜けも可能で、「子どもの送迎にも行きやすくなった」という声も聞きますね。

成長と成果の条件は 積極的に貢献する姿勢

当事務所で成長し、活躍するスタッフに共通するのは、お客様の成功を自分のことのように喜べること、お客様の成功に積極的に貢献しようとすることです。たとえ経験や知識が不十分でも、それを補う努力ができることが大切だと感じています。



菅 拓摩 (すが たくま)
前身となる菅村勉税理士事務所を引き継ぎ、2つの会計事務所を統合を経て、西日本最大級の税理士法人グループへと成長させる。会計、税務だけでなく、社労士法人やM&A、ITまで幅広いグループ会社を抱え、ワンストップで顧客のニーズにスピーディーに応える。



←採用サイトへの
アクセスはこちら

衝業務を、スペシャリストは、決算や月次などの社内業務を担当します。実務経験が豊富な方はコンサルタントとして、未経験者はスペシャリストとしてキャリアをスタートします。

入社直後は月次資料の作成や報告に同席するなど基本的な業務を経験し、試験を経てアソシエイト、シニアアソシエイトに昇格します。昇格のスピードは、実務経験が少

がIT関連業務です。当事務所には10名を超えるSE(システムエンジニア)が在籍し、クラウドソフトの導入から会社全体のシステム開発まで、幅広く支援できます。ITツールの導入を検討するもの、具体的な進め方がわからずに諦めてしまう中小企業の経営者は多くいます。私たちは、システムの導入から運用までを一貫貫でサポートすることで、お客様が効率的に業務を進められる体制づくりをお手伝いしています。

経験とスキルに応じた キャリア形成と報酬体系

スタッフのキャリアプランには、税務コンサルタントと税務スペシャリストの2つがあります。コンサルタントは、主にお客様との折

私自身、これまでの税理士人生で一番悲しいと感じたのは、お客様に相談していただけなかったことです。「なぜ相談してもらえなかったのだろう」と悔しい思いをしたからこそ、スタッフには、お客様がいつでも気軽に相談できる信頼関係を築いてほしい。そんなスタッフが一人も多く育つことを願っています。そのためには日々の学びを怠らず、知識の引き出しを増やしておくことが重要です。

税理士業界の魅力は、学んだ知識がそのまま自らのスキルとなり、そのスキルを活用することで、お客様に貢献できること。当事務所は定年制度も設けていないため、意欲があれば長く働き続けられる環境です。知識と経験を積み重ね、やりがいを感じながらキャリアを築いていってください。

事務所概要

税理士法人アップパートナーズ

本社所在地	福岡県福岡市博多区博多駅東2-6-1九勸筑業通ビル9階
拠点数	7
創業	1977年(設立2006年)
従業員数	343名(グループ全体)
平均年齢	39歳